



Kierunek studiów	Informatyczne Techniki Zarządzania
Profil	Praktyczny
Stopień studiów	1-go stopnia
Forma studiów	stacjonarne

Sylabus przedmiotu Podstawy i metody zarządzania

1. Dane podstawowe

Status programowy przedmiotu	Blok A: Organizacja i zarządzanie
Rodzaj przedmiotu	Obligatoryjny
Kod przedmiotu	TZS-PMZ-DA
Rok studiów	1
Semestr	2
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	dr Anna Bugalska
Język wykładowy	polski

2. Wymiar godzin i forma zajęć

Rodzaj	Liczba godzin
Wykład	30
Ćwiczenia	30
Razem godzin	60

3. Cele przedmiotu

Kod	Cel
CP1	Student ma wiedzę na temat otoczenia makro i mikroekonomicznego oraz metod diagnozy otoczenia oraz elementów otoczenia wewnętrznego i sposobów usprawnienia działania z wykorzystaniem poznanych metod zarządzania
CP2	Wyposażenie studentów w umiejętności praktycznego stosowania nabytej wiedzy w realnych warunkach funkcjonowania różnych typów i rodzajów organizacji. Ponadto wykształcenie umiejętności samodzielnego uczenia się w oparciu o dostępną literaturę przedmiotu oraz analizy zjawisk organizacyjnych, wzajemnych współzależności między nimi celem usprawniania metod i form działania organizacji w relacjach wewnątrz organizacyjnych jak i w relacji do innych uczestników życia społeczno - ekonomicznego.
CP3	Nabycie przez studentów kompetencji społecznych funkcjonowania w kulturze organizacyjnej charakteryzowanej przez ciągłe procesy zmian, wymagającej wysokiego poziomu adaptacyjności zarówno na poziomie jednostkowym jak i organizacyjnym, a tym samym zdolności do identyfikowania kluczowych elementów społecznego systemu organizacji i radzenia sobie w zróżnicowanych rolach i strukturach relacji wewnątrzorganizacyjnych.

4. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji

Brak wstępnych wymagań.

5. Efekty uczenia się

Wiedza

Kod	Student zna i rozumie:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-W1	Ma podstawową wiedzę o roli nauk o zarządzaniu w rodzinie nauk ekonomicznych, ich ewolucji i znaczeniu w rozwiązywaniu problemów społecznych i ekonomicznych na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym, międzynarodowym i w skali globalnej.	CP1, CP2	K1P_W04, K1P_W05

Kod	Student zna i rozumie:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-W2	Posiada wiedzę o specyfice relacji między organizacjami a otoczeniem, rodzajach tych relacji, wzajemnym oddziaływaniu i metodach analizy otoczenia w wymiarach przede wszystkim społecznym, ekonomicznym, prawnym, technologicznym.	CP1, CP2	K1P_W04, K2P_W01, K2P_W03
EU-W3	Posiada wiedzę dotyczącą zmieniającej się roli człowieka w nowoczesnej organizacji specyfiki relacji interpersonalnych i charakteru pracy i zadań oraz wynikających z tego potrzeb adaptacyjności do zmieniających się warunków otoczenia społecznego, gospodarczego i prawnego.	CP2, CP3	K1P_W06, K1P_W07, K2P_W08, K2P_W09
EU-W4	Dysponuje wiedzą na temat rodzaju struktur organizacyjnych, ich ewolucji i kierunków usprawniania oraz znaczeniu pracy projektowej i zarządzania projektem.	CP2	K2P_W04, K2P_W05, K2P_W07
EU-W5	Posiada wiedzę o nowoczesnych kierunkach zarządzania potencjałem ludzkim w organizacji w kontekście zmian struktury i charakteru zadań, nowych koncepcji zarządzania i zmian w strukturach organizacyjnych.	CP2, CP3	K1P_W04, K1P_W06, K1P_W07
EU-W6	Ma podstawową wiedzę o psychologiczno – socjologicznych aspektach funkcjonowania człowieka w organizacji, w tym metodach motywowania i współpracy zespołowej, przywództwie, procesach negocjacji i mediacji, konsultacji i partycypacji w zarządzaniu i wzajemnych relacjach między nimi.	CP2, CP3	K1P_W06, K1P_W07, K2P_W08
EU-W7	Posiada podstawy wiedzy o znaczeniu norm i standardów w różnych obszarach funkcjonowania organizacji zarówno komercyjnych, jak i publicznych i społecznych.	CP1, CP2	K1P_W05, K2P_W03
EU-W8	Posiada podstawy wiedzy z zakresu analizy w wymiarze funkcjonowania wewnętrznych procesów w organizacji, w tym w zakresie marketingowym, finansowym, jakościowym, personalnym.	CP2	K1P_W04, K1P_W07, K2P_W03

Umiejętności

Kod	Student potrafi:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-U1	Posiada umiejętność diagnozowania i opisywania określonych zjawisk społeczno – ekonomicznych, prawnych oraz procesów wewnątrz organizacji jak i na styku organizacji i otoczenia oraz wskazać przyczyny ich wystąpienia.	CP2	K2P_U01, K2P_U02, K2P_U03, K2P_U04
EU-U2	Posiada umiejętność myślenia problemowego i scenariuszowego, praktycznego stosowania procedur podejmowania decyzji i współuczestnictwa (partycypacji) w realnych procesach zarządzania.	CP2	K1P_U01, K1P_U02, K1P_U04
EU-U3	Posiada umiejętność praktycznego stosowania zasad myślenia projektowego i zarządzania projektami organizacyjnymi, w szczególności formułowania problemów, określania i operacjonalizacji celów, harmonogramowania działań, planowania rezultatów, ewaluacji i zarządzania ryzykiem.	CP2	K2P_U01, K2P_U02, K2P_U03, K2P_U07
EU-U4	Posiada umiejętność werbalizowania i syntetycznego przedstawiania wybranych zagadnień dotyczących kwestii związanych z zarządzaniem oraz ich prezentacji na forum grupy z wykorzystaniem technik multimedialnych a także opracowań pisemnych.	CP2	K1P_U04, K1P_U05, K1P_U06

Kompetencje

Kod	Student jest gotów do:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-K1	Rozumie potrzebę stałego uaktualniania wiedzy i kwalifikacji w związku z dynamicznymi zmianami i nowymi ustaleniami w dziedzinie nauk o zarządzaniu oraz zmianami w otoczeniu na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym, międzynarodowym oraz skali globalnej.	CP1, CP2, CP3	K1P_K01, K1P_K02, K1P_K08, K2P_K01

Kod	Student jest gotów do:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-K2	Potrafi skutecznie i efektywnie współpracować w zespole, przyjmując w nim zróżnicowane funkcje i role, w tym również w realizacji przedsięwzięć nie tylko o charakterze komercyjnym ale również społecznym wykorzystując przy tym własną wiedzę, umiejętności i doświadczenia związane z udziałem i zarządzaniem projektami i kumulacją wiedzy z tego wynikającą.	CP2, CP3	K1P_K02, K1P_K03, K1P_K07
EU-K3	Rozumie zasady przedsiębiorczego zachowania i potrafi podejmować zachowania intraprzedsiebiorcze w organizacjach zarówno komercyjnych, publicznych i społecznych jak również wykazywać postawy przedsiębiorcze we własnym zakresie.	CP2, CP3	K1P_K08, K1P_K09
EU-K5	Potrafi formułować i ustalać cele do realizacji oraz dokonywać ich priorytetyzacji w ramach własnych zadań i obowiązków na stanowisku pracy jak i w stosunku do innych w zależności od miejsca w strukturze organizacyjnej oraz posiadanych kompetencji decyzyjnych.	CP3	K1P_K04, K1P_K06, K1P_K08

6. Treści programowe

Kod	Tematyka	wykład	ćwiczenia	Realizuje efekt
TP1	Wprowadzenie do zajęć z zarządzania. Rozumienie zarządzania, jego funkcje, elementy. Rozumienie organizacji. Rodzaje kapitałów/ zasobów w organizacji. Wnętrze organizacji i jej otoczenie.	2	2	EU-K1, EU-K5, EU-U2, EU-W1
TP2	Otoczenie organizacji. Elementy otoczenia. Otoczenie bliższe. Metody zarządzania strategicznego wspierające analizę otoczenia bliższego – metoda 5 sił Portera. Otoczenie dalsze. Metody zarządzania strategicznego wspierające analizę otoczenia. dalszego – analiza PEST	2	2	EU-K1, EU-K3, EU-U1, EU-U2, EU-W1, EU-W2, EU-W8
TP3	Czynniki wpływające na strategiczne zarządzanie organizacjami. Wyznaczanie kierunku działania. Wizja, misja.	2	2	EU-K1, EU-K3, EU-K5, EU-U3, EU-U4, EU-W7, EU-W8
TP4	Strategia organizacji. Rodzaje strategii organizacyjnych. Analiza SWOT wspierająca określenie strategii organizacji. Rodzaje strategii organizacji w oparciu o analizę SWOT.	2	2	EU-K2, EU-U1, EU-U2, EU-W8
TP5	Zarządzanie przez cele. Sposób określania celów organizacji. Kaskada celów.	2	2	EU-K1, EU-U2, EU-W4
TP6	Zakres zadań do realizacji w organizacji. Analiza pracy i jej konsekwencje dla budowy struktury organizacyjnej. Rodzaje struktur organizacyjnych. Opisy stanowisk pracy.przedsiębiorstwie. Style kierowania (budowanie siatki stylów wg R.Blake' a&J.Mouton). Teorie przywództwa: teorie cech psychologicznych, teorie behawioralne, teorie uwarunkowań. Koncepcja Herseya Blancharda. Przywództwo charyzmatyczne i jego uwarunkowania. Zachowania menedżerów-przywódców w kontekście kultury organizacyjnej firm.	2	2	EU-K2, EU-U4, EU-W3, EU-W5, EU-W6
TP7	Kapitał ludzki w organizacji. Istota kapitału. Wartości organizacyjne. Kodeksy etyki i ich znaczenie. Zrównoważony rozwój. CSR.	2	2	EU-K2, EU-K5, EU-U1, EU-U2, EU-W3, EU-W5, EU-W6
TP8	Rola kadry kierowniczej w realizacji celów firmy. Przywództwo – teorie, wpływ na efektywność. Wpływ kadry kierowniczej na kształtowanie się kultury organizacyjnej.	2	2	EU-K1, EU-U1, EU-U2, EU-W1, EU-W2
TP9	Podjęmowanie decyzji w organizacji	2	2	EU-K3, EU-U2, EU-W1, EU-W2
TP10	Rozumienie kultury organizacyjnej. Wymiary kultury. Typologie kultur organizacyjnych wg Edgara Scheina. Typologia kultury organizacyjnej wg Camerona/ Quinna	2	2	EU-K2, EU-U1, EU-U4, EU-W3, EU-W5, EU-W6
TP11	Firmy turkusowe. Znaczenie koncepcji F. Laloux dla współczesnego zarządzania.	2	2	EU-K2, EU-U1, EU-W1, EU-W3, EU-W5, EU-W6

Kod	Tematyka	wykład	ćwiczenia	Realizuje efekt
TP12	Metody zarządzania strategicznego: BCG (główne koncepcje strategiczne w matrycy). Metody zarządzania strategicznego: Benchmarking.	2	2	EU-K3, EU-K5, EU-U1, EU-U2, EU-W5, EU-W6
TP13	Metody zarządzania strategicznego: Outsourcing.	2	2	EU-K3, EU-K5, EU-U1, EU-U2, EU-W1, EU-W2
TP14	Zmiany organizacyjne – rodzaje zmian, przyczyny oporu w stosunku do zmian.	2	2	EU-K2, EU-U1, EU-U2, EU-W3, EU-W5
TP15	Zarządzanie wiedzą w organizacji	2	2	EU-K1, EU-U2, EU-W3, EU-W7, EU-W8

Razem godzin: 60

7. Metody kształcenia

Kod	Metoda
MK1	analiza przypadków
MK2	ćwiczenia indywidualne pod nadzorem
MK3	ćwiczenia samodzielne poza zajęciami
MK4	ćwiczenia zespołowe pod nadzorem
MK5	dyskusja
MK6	praca z materiałami dydaktycznymi
MK7	prezentacja multimedialna
MK8	rozwiązywanie zadań domowych
MK9	wykład wsparty prezentacją komputerową

8. Nakład pracy studenta

Aktywność studenta	Obciążenie
praca własna studenta	90
Praca z nauczycielem związana z: ćwiczenia	30
Praca z nauczycielem związana z: wykład	30
Liczba punktów ECTS (1 punkt=25h)	6
Procentowy udział pracy własnej studenta w sumarycznym obciążeniu studenta	60,00%
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	150

9. Status zaliczenia przedmiotu

egzamin w Inspera

Forma studiów	Egzamin	Praca egzaminacyjna	Zaliczenie	Praca zaliczeniowa
stacjonarne	×			

10. Metody weryfikacji efektów uczenia się

Składowe oceny końcowej

Forma sprawdzenia	Wybrana forma	Punktacja	Realizuje efekt
Egzamin pisemny	×	80	EU-K5, EU-K3, EU-K2, EU-K1, EU-U3, EU-U4, EU-U2, EU-U1, EU-W8, EU-W7, EU-W6, EU-W5, EU-W4, EU-W3, EU-W2, EU-W1
Egzamin ustny			
Sprawdzian pisemny			
Zaliczeniowy przegląd prac			
Referat pisemny			
Referat ustny			
Kolokwium			
Praca domowa			
Miniprojekt			
Praca na zajęciach			
Projekt z dokumentacją			
Ustna prezentacja projektu			
Obecność na zajęciach			
Sprawdzian ustny			
Kartkówka			
Aktywność na zajęciach	×	20	EU-K5, EU-K3, EU-K2, EU-K1, EU-U3, EU-U4, EU-U2, EU-U1, EU-W8, EU-W7, EU-W6, EU-W5, EU-W4, EU-W3, EU-W2, EU-W1
Egzaminacyjny przegląd prac			
Sprawozdanie z praktyki zawodowej			
Prezentacja indywidualna			
Prezentacja zespołowa			

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Zakres punktów	Ocena
0 – 50	2,0
51 – 60	3,0
61 – 70	3,5
71 – 80	4,0
81 – 90	4,5
91 – 100	5,0

11. Macierz realizacji przedmiotu

Efekt uczenia się	Cel przedmiotu	Treści programowe	Metody kształcenia
EU-W1	CP1, CP2	TP1, TP2, TP8, TP9, TP11, TP13	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-W2	CP1, CP2	TP2, TP8, TP9, TP13	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-W3	CP2, CP3	TP6, TP7, TP10, TP11, TP14, TP15	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-W4	CP2	TP5	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-W5	CP2, CP3	TP6, TP7, TP10, TP11, TP12, TP14	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-W6	CP2, CP3	TP6, TP7, TP10, TP11, TP12	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9

Efekt uczenia się	Cel przedmiotu	Treści programowe	Metody kształcenia
EU-W7	CP1, CP2	TP3, TP15	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-W8	CP2	TP2, TP3, TP4, TP15	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-U1	CP2	TP2, TP4, TP7, TP8, TP10, TP11, TP12, TP13, TP14	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-U2	CP2	TP1, TP2, TP4, TP5, TP7, TP8, TP9, TP12, TP13, TP14, TP15	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-U3	CP2	TP3	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-U4	CP2	TP3, TP6, TP10	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-K1	CP1, CP2, CP3	TP1, TP2, TP3, TP5, TP8, TP15	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-K2	CP2, CP3	TP4, TP6, TP7, TP10, TP11, TP14	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-K3	CP2, CP3	TP2, TP3, TP9, TP12, TP13	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9
EU-K5	CP3	TP1, TP3, TP7, TP12, TP13	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7, MK8, MK9

12. Odniesienie efektów uczenia się

Efekt uczenia się	Efekty kształcenia dla kierunku studiów	Charakterystyki drugiego stopnia w obszarze kształcenia
EU-W1	K1P_W05, K1P_W04	P6S_WG, P6S_WK
EU-W2	K2P_W03, K2P_W01, K1P_W04	P6S_WK, P7S_WK
EU-W3	K2P_W09, K2P_W08, K1P_W07, K1P_W06	P6S_WK, P7S_WG, P7S_WK
EU-W4	K2P_W07, K2P_W05, K2P_W04	P7S_WG, P7S_WK
EU-W5	K1P_W07, K1P_W06, K1P_W04	P6S_WK
EU-W6	K2P_W08, K1P_W07, K1P_W06	P6S_WK, P7S_WG
EU-W7	K2P_W03, K1P_W05	P6S_WG, P7S_WK
EU-W8	K2P_W03, K1P_W07, K1P_W04	P6S_WK, P7S_WK
EU-U1	K2P_U04, K2P_U03, K2P_U02, K2P_U01	P7S_UW
EU-U2	K1P_U04, K1P_U02, K1P_U01	P6S_UW
EU-U3	K2P_U07, K2P_U03, K2P_U02, K2P_U01	P7S_UW
EU-U4	K1P_U06, K1P_U05, K1P_U04	P6S_UO, P6S_UW
EU-K1	K2P_K01, K1P_K08, K1P_K02, K1P_K01	P6S_KK, P6S_KO, P7S_KK
EU-K2	K1P_K07, K1P_K03, K1P_K02	P6S_KO, P6S_KR
EU-K3	K1P_K09, K1P_K08	P6S_KK, P6S_KO
EU-K5	K1P_K08, K1P_K06, K1P_K04	P6S_KK, P6S_KO, P6S_KR

13. Literatura

Literatura podstawowa

1. a. Griffin R.W., , Podstawy zarządzania organizacjami, , PWN, Warszawa 2020
2. c. Koźmiński A.K., Piotrowski W. (red.), , Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2020
3. Kozuch B., Nauka o organizacji, Wyd. CeDeWu.pl, Warszawa 2011

Literatura uzupełniająca

1. Dołhasz M., Fudaliński J., Kosała M., Smutek H., , Podstawy zarządzania. Koncepcje – strategie – zastosowania, PWN, Warszawa 2009
2. Korzeniowski L, Podstawy zarządzania organizacją, Difin, Warszawa 2019
3. Kozmiński A.K., D.Jemielniak, Zarządzanie od podstaw, WAIP, Warszawa 2008

14. Informacje o nauczycielach akademickich

Osoby odpowiedzialne za przedmiot

1. dr Anna Bugalska

Osoby prowadzące przedmiot

1. dr Anna Bugalska