



Kierunek studiów	Informatyczne Techniki Zarządzania
Profil	Praktyczny
Stopień studiów	2-go stopnia
Forma studiów	niestacjonarne

Sylabus przedmiotu Koncepcje zarządzania

1. Dane podstawowe

Status programowy przedmiotu	Blok A: Koncepcje i metody zarządzania
Rodzaj przedmiotu	Obligatoryjny
Kod przedmiotu	TZM-KZA-ZR
Rok studiów	1
Semestr	1
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	dr Anna Bugalska
Język wykładowy	polski

2. Wymiar godzin i forma zajęć

Rodzaj	Liczba godzin
Wykład	16
Ćwiczenia	16
Konwersatorium	16
Razem godzin	48

3. Cele przedmiotu

Kod	Cel
CP1	Student ma wiedzę na temat otoczenia makro i mikroekonomicznego oraz metod diagnozy otoczenia oraz elementów otoczenia wewnętrznego i sposobów usprawnienia działania z wykorzystaniem poznanych metod zarządzania
CP2	Student ma umiejętności wykorzystywania metod diagnozy otoczenia i wybranych metod zarządzania strategicznego usprawniających funkcjonowanie organizacji
CP3	Student jest świadomy znaczenia podsystemu społecznego dla funkcjonowania organizacji oraz korzyści jakie płyną z wykorzystania wybranych metod zarządzania,

4. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji

brak wymagań wstępnych

5. Efekty uczenia się

Wiedza

Kod	Student zna i rozumie:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-W1	Student ma wiedzę na temat otoczenia organizacji, mikro i makro oraz metod wykorzystywanych do jego diagnozy	CP1	K1P_W04, K1P_W07
EU-W2	Student ma wiedzę na temat podsystemów kształtujących wnętrze organizacji.	CP1, CP3	K1P_W04, K1P_W06, K1P_W07
EU-W3	Student ma wiedzę na temat budowy misji, wizji i strategii organizacji z wykorzystaniem metodologii SWOT	CP1, CP2, CP3	K1P_W04, K1P_W07

Umiejętności

Kod	Student potrafi:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-U1	Student posiada umiejętności stosowania metod zarządzania dotyczących otoczenia organizacji i jej wnętrza	CP1, CP2	K1P_U04, K2P_U01, K2P_U02, K2P_U03
EU-U2	Student umie diagnozować typy kultur organizacyjnych i sposobów zmiany kultury organizacji na zgodną ze strategią firmy	CP3	K2P_U07, K2P_U12, K2P_U14
EU-U3	Student posiada umiejętność stosowania metod zarządzania strategicznego	CP1, CP2, CP3	K1P_U04, K1P_U05, K2P_U01, K2P_U02

Kompetencje

Kod	Student jest gotów do:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-K1	Student rozumie potrzebę usprawnienia procesów w organizacji	CP1, CP2	K1P_K02, K2P_K01, K2P_K07
EU-K2	Student jest świadomy wyzwań oraz roli lidera i jego postawy, w procesie przeprowadzania zmian usprawniających zarządzanie	CP1, CP2, CP3	K1P_K02, K1P_K06

6. Treści programowe

Kod	Tematyka	wykład	ćwiczenia	konwersatorium	Realizuje efekt
TP1	Trendy w makrootoczeniu – omówienie mega trendów i ich wpływu na zarządzanie organizacjami. Rozumienie zarządzania, funkcje zarządzania. Wnętrze organizacji, części składowe. Otoczenie organizacji.	2	2	2	EU-K1, EU-U1, EU-W1
TP2	Misja, wizja, cele strategiczne organizacji. Cele organizacji – techniki budowania celów organizacji. Zarządzanie przez cele. Strategiczne podejście do podejmowania działań przez organizację.	2	2	2	EU-K2, EU-U1, EU-U3, EU-W1, EU-W3
TP3	Analiza pracy jako punkt wyjścia do budowy adekwatnej dla organizacji struktury organizacyjnej. Typologia struktur organizacyjnych. Nowoczesne struktury organizacyjne – rozwiązania zwinne. Rola opisów stanowisk pracy w nowoczesnej organizacji.	2	2	2	EU-K1, EU-U1, EU-W2
TP4	Kultura organizacyjna jako baza dla osiągania sukcesu przez organizację. Rozumienie kultury organizacyjnej. Uwarunkowania kultury organizacyjnej, koncepcja Kameron Quina sił konkurencyjnych. Wymiary kultury organizacyjnej – poziomy kultury organizacyjnej wg E.Scheina. Typologie kultur organizacyjnych wg C.Handy i T. Deal'a i A. Kennedy.	2	2	2	EU-K1, EU-K2, EU-U2, EU-W2
TP5	Funkcje i role kierownicze we współczesnym przedsiębiorstwie. Style kierowania (budowanie siatki stylów wg R.Blake' a&J.Mouton). Teorie przywództwa: teorie cech psychologicznych, teorie behawioralne, teorie uwarunkowań. Koncepcja Herseya Blancharda. Przywództwo charyzmatyczne i jego uwarunkowania. Zachowania menedżerów-przywódców w kontekście kultury organizacyjnej firm.	2	2	2	EU-K2, EU-U1, EU-W2
TP6	Metody zarządzania: Reengineering, , Lean management, strategiczna karta wyników.	2	2	2	EU-K1, EU-U1, EU-W1

Kod	Tematyka	wykład	ćwiczenia	konwersatorium	Realizuje efekt
TP7	Metody zarządzania: SWOT, PEST, BCG, benchmarking.	2	2	2	EU-K1, EU-U1, EU-U3, EU-W1
TP8	Outsourcing i TQM.	2	2	2	EU-K1, EU-U1, EU-U3, EU-W1

Razem godzin: 48

7. Metody kształcenia

Kod	Metoda
MK1	analiza przypadków
MK2	ćwiczenia indywidualne pod nadzorem
MK3	ćwiczenia samodzielne poza zajęciami
MK4	ćwiczenia zespołowe pod nadzorem
MK5	dyskusja
MK6	symulacja
MK7	wykład

8. Nakład pracy studenta

Aktywność studenta	Obciążenie
praca własna studenta	120
Praca związana z: ćwiczenia	16
Praca związana z: konwersatorium	16
Praca związana z: wykład	16
Liczba punktów ECTS (1 punkt=25h)	6
Procentowy udział pracy własnej studenta w sumarycznym obciążeniu studenta	71,43%
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	168

9. Status zaliczenia przedmiotu

egzamin testowy na platformie Inspera

Forma studiów	Egzamin	Praca egzaminacyjna	Zaliczenie	Praca zaliczeniowa
niestacjonarne	×			

10. Metody weryfikacji efektów uczenia się

Składowe oceny końcowej

Forma sprawdzenia	Wybrana forma	Punktacja	Realizuje efekt
Egzamin pisemny	×	100	EU-K2, EU-K1, EU-U3, EU-U2, EU-U1, EU-W2, EU-W1, EU-W3
Egzamin ustny			
Sprawdzian pisemny			
Zaliczeniowy przegląd prac			
Referat pisemny			
Referat ustny			
Kolokwium			
Praca domowa			
Miniprojekt			
Praca na zajęciach			
Projekt z dokumentacją			
Ustna prezentacja projektu			
Obecność na zajęciach			
Sprawdzian ustny			
Kartkówka			
Aktywność na zajęciach			
Egzaminacyjny przegląd prac			
Sprawozdanie z praktyki zawodowej			
Prezentacja indywidualna			
Prezentacja zespołowa			

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Zakres punktów	Ocena
0 – 50	2,0
51 – 60	3,0
61 – 70	3,5
71 – 80	4,0
81 – 90	4,5
91 – 100	5,0

11. Macierz realizacji przedmiotu

Efekt uczenia się	Cel przedmiotu	Treści programowe	Metody kształcenia
EU-W1	CP1	TP1, TP2, TP6, TP7, TP8	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-W2	CP1, CP3	TP3, TP4, TP5	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-W3	CP1, CP2, CP3	TP2	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-U1	CP1, CP2	TP1, TP2, TP3, TP5, TP6, TP7, TP8	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-U2	CP3	TP4	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-U3	CP1, CP2, CP3	TP2, TP7, TP8	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-K1	CP1, CP2	TP1, TP3, TP4, TP6, TP7, TP8	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-K2	CP1, CP2, CP3	TP2, TP4, TP5	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7

12. Odniesienie efektów uczenia się

Efekt uczenia się	Efekty kształcenia dla kierunku studiów	Charakterystyki drugiego stopnia w obszarze kształcenia
EU-W1	K1P_W07, K1P_W04	
EU-W2	K1P_W07, K1P_W06, K1P_W04	
EU-W3	K1P_W07, K1P_W04	
EU-U1	K2P_U03, K2P_U02, K2P_U01, K1P_U04	
EU-U2	K2P_U14, K2P_U12, K2P_U07	
EU-U3	K2P_U02, K2P_U01, K1P_U05, K1P_U04	
EU-K1	K2P_K07, K2P_K01, K1P_K02	
EU-K2	K1P_K06, K1P_K02	

13. Literatura

Literatura podstawowa

1. Koźmiński A.K., Jemielniak D., Zarządzanie od podstaw., WAiP, , Warszawa 2008.
2. Koźuch B.:., Nauka o organizacji., Wyd. CeDeWu.pl, Warszawa 2011

Literatura uzupełniająca

1. c. Griffin R.W., , Podstawy zarządzania organizacjami, , wydanie 2, Wydawnictwo Naukowe PWN, , Warszawa 2009.
2. Dołhasz M., Fudaliński J., Kosała M., Smutek H.,, Podstawy zarządzania. Koncepcje – strategie – zastosowania,, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009.
3. pod redakcją A.K. Koźmińskiego i W. Piotrkowskiego,, Zarządzanie. Teoria i praktyka, , wydanie piąte, zmienione, PWN, , Warszawa 2010

14. Informacje o nauczycielach akademickich

Osoby odpowiedzialne za przedmiot

1. dr Anna Bugalska

Osoby prowadzące przedmiot

Brak osób.