AKADEMIAWIT w WARSZAWIE
www.wit.edu.pl
e-mail: wit@wit.edu.pl
ul. Newelska 6, 01-447 Warszawa
Wydział Technologii Informatycznych i Zarządzania

Kierunek studiów	Informatyczne Techniki Zarządzania
Profil	Praktyczny
Stopień studiów	1-go stopnia
Forma studiów	niestacjonarne

Sylabus przedmiotu

Podstawy i metody zarządzania

1. Dane podstawowe

Status programowy przedmiotu	Blok A: Organizacja i zarządzanie
Rodzaj przedmiotu	Obligatoryjny
Kod przedmiotu	LZN-PMZ-ZR
Rok studiów	1
Semestr	1
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	dr Anna Bugalska
Język wykładowy	polski

2. Wymiar godzin i forma zajęć

Rodzaj	Liczba godzin
Wykład	16
Ćwiczenia	16
Konwersatorium	8
Razem godzin	40

3. Cele przedmiotu

Kod	Cel
CP1	Student ma wiedzę na temat otoczenia makro i mikroekonomicznego oraz metod diagnozy otoczenia oraz elementów otoczenia wewnętrznego i sposobów usprawnienia działania z wykorzystaniem poznanych metod zarządzania
CP2	Student ma umiejętności wykorzystywania metod diagnozy otoczenia i wybranych metod zarządzania strategicznego usprawniających funkcjonowanie organizacji
CP3	Student jest świadomy znaczenia podsystemu społecznego dla funkcjonowania organizacji oraz korzyści jakie płyną z wykorzystania wybranych metod zarządzania,

4. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji

brak wymagań wstępnych

5. Efekty uczenia się

Wiedza

Kod	Student zna i rozumie:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-W1	Student ma wiedzę na temat otoczenia organizacji, mikro i makro oraz metod wykorzystywanych do jego diagnozy	CP1	K1P_W04, K1P_W07
EU-W2	Student ma wiedzę na temat podsystemów kształtujących wnętrze organizacji.	CP1, CP3	K1P_W04, K1P_W06, K1P_W07
EU-W3	Student ma wiedzę na temat budowy misji, wizji i strategii organizacji z wykorzystaniem metodologii SWOT	CP1, CP2, CP3	K1P_W04, K1P_W07

Umiejętności

Kod	Student potrafi:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-U1	Student posiada umiejętności stosowania metod zarządzania dotyczących otoczenia organizacji i jej wnętrza	CP1, CP2	K1P_U04, K2P_U01, K2P_U02, K2P_U03
EU-U2	Student umie diagnozować typy kultur organizacyjnych i sposobów zmiany kultury organizacji na zgodną ze strategią firmy	CP3	K2P_U07, K2P_U12, K2P_U14
EU-U3	Student posiada umiejętność stosowania metod zarządzania strategicznego	CP1, CP2, CP3	K1P_U04, K1P_U05, K2P_U01, K2P_U02

Kompetencje

Kod	Student jest gotów do:	Realizuje cel	Efekty kierunkowe
EU-K1	Student rozumie potrzebę usprawnienia procesów w organizacji	CP1, CP2	K1P_K02, K2P_K01, K2P_K07
EU-K2	Student jest świadomy wyzwań oraz roli lidera i jego postawy, w procesie przeprowadzania zmian usprawniających zarządzanie	CP1, CP2, CP3	K1P_K02, K1P_K06

6. Treści programowe

Kod	Tematyka	wykład	ćwiczenia	konwersatorium	Realizuje efekt
TP1	Wprowadzenie do zajęć z zarządzania. Rozumienie zarządzania, jego funkcje, elementy. Rozumienie organizacji. Rodzaje kapitałów/ zasobów w organizacji. Kolorowa ewolucja wg F. Laloux	2	2	1	EU-K1, EU-U1, EU-W1
TP2	Otoczenie organizacji, bliższe, dalsze. Analiza interesariuszy, mapa interesariuszy. Analiza otoczenia z wykorzystaniem analizy PEST, PESTEL, BPEST oraz analiza mikrootoczenia 5 sił Portera.	2	2	1	EU-K2, EU-U1, EU-U3, EU-W1, EU-W3
TP3	Czynniki wpływające na strategiczne zarządzanie organizacjami. Wyznaczanie kierunku działania. Wizja, misja. Strategia organizacji. Rodzaje strategii organizacyjnych.	2	2	1	EU-K1, EU-U1, EU-W2
TP4	Analiza SWOT wspierająca określenie strategii organizacji. Rodzaje strategii organizacji w oparciu o analizę SWOT.	2	2	1	EU-K1, EU-K2, EU-U2, EU-W2
TP5	Zarządzanie przez cele. Stawianie celów. Cele SMART. Kaskadowanie celów.	2	2	1	EU-K2, EU-U1, EU-W2
TP6	Kultura organizacyjna jako baza dla osiągania sukcesu przez organizacje. Rozumienie kultury organizacyjnej. Uwarunkowania kultury organizacyjnej, koncepcja Kamerona Quina sił konkurencyjnych. Wymiary kultury organizacyjnej – poziomy kultury organizacyjnej wg E.Scheina. Typologie kultur organizacyjnych wg C.Handy i T. Deal'a i A. Kennedy.	2	2	1	EU-K1, EU-U1, EU-W1
TP7	Firmy turkusowe. Znaczenie koncepcji F. Laloux dla współczesnego zarządzania. Struktura organizacyjna. Typy struktur. Rodzaje więzi.	2	2	1	EU-K1, EU-U1, EU-U3, EU-W1
TP8	Metody zarządzania: BCG, Benchmarking, Outsourcing.	2	2	1	EU-K1, EU-U1, EU-U3, EU-W1

Razem godzin: 40

7. Metody kształcenia

Kod	Metoda
MK1	analiza przypadków
MK2	ćwiczenia indywidualne pod nadzorem
MK3	ćwiczenia samodzielne poza zajęciami
MK4	ćwiczenia zespołowe pod nadzorem
MK5	dyskusja
MK6	symulacja
MK7	wykład

8. Nakład pracy studenta

Aktywność studenta	Obciążenie
praca własna studenta	120
Praca z nauczycielem związana z: ćwiczenia	16
Praca z nauczycielem związana z: konwersatorium	8
Praca z nauczycielem związana z: wykład	16
Liczba punktów ECTS (1 punkt=25h)	6
Procentowy udział pracy własnej studenta w sumarycznym obciążeniu studenta	75,00%
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	160

9. Status zaliczenia przedmiotu

egzamin testowy na platformie Inspera

Forma studiów	Egzamin	Praca egzaminacyjna	Zaliczenie	Praca zaliczeniowa
niestacjonarne	×			

10. Metody weryfikacji efektów uczenia się

Składowe oceny końcowej

Forma sprawdzenia	Wybrana forma	Punktacja	Realizuje efekt
Egzamin pisemny	×	100	EU-W3, EU-W1, EU-W2, EU-U1, EU-U2, EU-U3, EU-K1, EU-K2
Egzamin ustny			
Sprawdzian pisemny			
Zaliczeniowy przegląd prac			
Referat pisemny			
Referat ustny			
Kolokwium			
Praca domowa			
Miniprojekt			
Praca na zajęciach			
Projekt z dokumentacją			
Ustna prezentacja projektu			
Obecność na zajęciach			
Sprawdzian ustny			
Kartkówka			
Aktywność na zajęciach			
Egzaminacyjny przegląd prac			
Sprawozdanie z praktyki zawodowej			
Prezentacja indywidualna			
Prezentacja zespołowa			

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Zakres punktów	Ocena
0 – 50	2,0
51 – 60	3,0
61 – 70	3,5
71 – 80	4,0
81 – 90	4,5
91 – 100	5,0

11. Macierz realizacji przedmiotu

Efekt uczenia się	Cel przedmiotu	Treści programowe	Metody kształcenia
EU-W1	CP1	TP1, TP2, TP6, TP7, TP8	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-W2	CP1, CP3	TP3, TP4, TP5	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-W3	CP1, CP2, CP3	TP2	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-U1	CP1, CP2	TP1, TP2, TP3, TP5, TP6, TP7, TP8	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-U2	CP3	TP4	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-U3	CP1, CP2, CP3	TP2, TP7, TP8	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-K1	CP1, CP2	TP1, TP3, TP4, TP6, TP7, TP8	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7
EU-K2	CP1, CP2, CP3	TP2, TP4, TP5	MK1, MK2, MK3, MK4, MK5, MK6, MK7

12. Odniesienie efektów uczenia się

Efekt uczenia się	Efekty kształcenia dla kierunku studiów	Charakterystyki drugiego stopnia w obszarze kształcenia
EU-W1	K1P_W07, K1P_W04	P6S_WK
EU-W2	K1P_W07, K1P_W06, K1P_W04	P6S_WK
EU-W3	K1P_W07, K1P_W04	P6S_WK
EU-U1	K2P_U03, K2P_U02, K2P_U01, K1P_U04	P6S_UW, P7S_UW
EU-U2	K2P_U14, K2P_U12, K2P_U07	P7S_UO, P7S_UW
EU-U3	K2P_U02, K2P_U01, K1P_U05, K1P_U04	P6S_UO, P6S_UW, P7S_UW
EU-K1	K2P_K07, K2P_K01, K1P_K02	P6S_KO, P7S_KK
EU-K2	K1P_K06, K1P_K02	P6S_KO, P6S_KR

13. Literatura

Literatura podstawowa

1. J.A.F. Stoner, R.E. Freeman, D.R. Gilbert, Kierowanie, PWE, Warszawa 2011
2. Koźmiński A.K., Jemielniak D.„ Zarządzanie od podstaw„ WAiP, , Warszawa 2008.
3. Kożuch B.:„ Nauka o organizacji., Wyd. CeDeWu.pl, Warszawa 2011

Literatura uzupełniająca

1. c. Griffin R.W., , Podstawy zarządzania organizacjami, , wydanie 2, Wydawnictwo Naukowe PWN, , Warszawa 2009.
2. pod redakcją A.K. Koźmińskiego i W. Piotrkowskiego„ Zarządzanie. Teoria i praktyka, , wydanie piąte, zmienione, PWN, , Warszawa 2010
3. S.P. Robins, Zasady Zachowania w organizacji, Zysk i Ska, Poznań 2002

Strony WWW

1.

14. Informacje o nauczycielach akademickich

Osoby odpowiedzialne za przedmiot

1. dr Anna Bugalska

Osoby prowądzace przedmiot

1. dr Anna Bugalska